

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 24 luglio 2017

Tra

NEXIVE SPA in persona di Cinzia Spaziani, Saverio Secreti, Alessandro Franchino, Stefano Guzzeloni, Andrea Rovai e Emanuela Colmegna

e

SLC CGIL in persona di Stefano Cardinali e Enzo Masiero

SLP CISL in persona di Nicola Oresta, Valerio Grillini e Ezio Fusca

UIL POST in persona di Paolo Soccetti e Cono Fusca

RSU / RSA Luca Baldassini, Aldo D'oria, Nicola Terrazzani, Albino Nicolini e Pietro Bozzo

è stato convenuto quanto segue.

1. Al personale di Nexive S.p.a. rientrante nelle categorie *“addetti al centro stampa”* e *“altro personale di filiale”* di cui all'accordo del 8 febbraio 2011 relativo al premio di risultato sarà riconosciuta una somma *Una Tantum* di Euro 110,00 lordi con il cedolino paga del mese di settembre 2017 a sanatoria dell'anno 2016.
2. Il suddetto importo sarà riconosciuto a condizione che il lavoratore sia stato assunto in data antecedente al 1 gennaio 2017 e che lo stesso risulti in forza alla data di erogazione.
3. Per il personale assunto dopo il 15 agosto e fino al 31 dicembre 2016 il premio sarà riparametrato in base alla data di assunzione. Ai fini del calcolo viene considerato *“mese intero”* ogni assunzione effettuata entro il giorno 15 del mese.
4. L'importo *Una Tantum* non sarà riparametrato in base al livello di inquadramento e sarà riproporzionato, per il personale part time, in base all'orario di lavoro.
5. L'importo *Una Tantum* ha carattere eccezionale e non ripetibile e non concorrerà a formare base imponibile per il calcolo del TFR e degli altri istituti contrattuali e/o di Legge.
6. Poiché l'accordo del 21 luglio 2016 relativo al personale avente mansioni di fattorino portalettere – messo notificatore ha efficacia dal 1 agosto 2016 il presente verbale di accordo non trova applicazione per questi ultimi.
7. Resta altresì inteso che il suddetto importo non sarà corrisposto ai lavoratori che hanno accesso a sistemi di incentivazione individuale (quali MBO e/o incentivi legati ad obiettivi individuali come *“best performer”*).

8. Le Parti si incontreranno nel mese di gennaio 2018 per valutare l'opportunità di un'eventuale forma di incentivazione per il personale di cui al punto 1.

NEXIVE SPA

[Handwritten signatures for NEXIVE SPA]

SLC CGIL

[Handwritten signature for SLC CGIL]

SIP CISL

[Handwritten signature for SIP CISL]

UIL POSTE

[Handwritten signature for UIL POSTE]

RSA / FSU

[Handwritten signatures for RSA / FSU]